



AVIS DE RECRUTEMENT D'UN(e) MENTOR DE L'ESPACE SÛR BASE A DOUENTZA

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet "Prévention et Réponse contre les Violences Basées sur le Genre-VBG dans la région de Mopti" sur le financement de L'Aide de l'Eglise Norvégienne (AEN).

TITRE DU POSTE : agent de mobilisation /femme mentor

LIEU D'AFFECTATION : Douentza

CONTRAT : CDD

Date limite de dépôt des dossiers : Lundi 22/05/ 2023 à 16h30

CONTEXTE :

L'Association Malienne pour la Survie au Sahel (AMSS) est une organisation non gouvernementale nationale qui promeut et soutient les solutions durables aux problèmes des personnes vulnérables au Nord du Mali. Elle développe et exécute depuis 2012 de nombreux projets et programmes d'assistance aux populations affectées par les conflits à travers des actions incluant la sécurité alimentaire, le relèvement économique, l'approvisionnement en eau potable et l'assainissement, la protection et la cohésion sociale.

RÉSUMÉ DU POSTE :

- Sous la responsabilité de l'officière VBG, le mentor sera chargé d'organiser des séances de sensibilisation, d'information et la réalisation des activités de girls shines.
- Il/elle doit mener des séances de sensibilisation et d'information communautaires dans les espaces sûrs avec les groupements féminins filles et femmes.

ORGANISATION HIÉRARCHIQUE :

Le mentor relèvera de l'officière VBG de Projet AMSS-AEN.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS :

Les principales responsabilités se résument à :

- Organiser des séances de sensibilisation et d'information ;
- Mener des sensibilisations communautaires dans les espaces sûrs, les groupements féminins et toutes autres tâches dans le cadre de la mise en œuvre de ce projet.

COMPETENCES ET QUALIFICATIONS REQUISES :

- Minimum d'une licence en sciences sociales, licence en droits, en développement rural ou dans un domaine connexe.
- Au moins trois (3) années d'expérience dans la mobilisation communautaire ;
- Expérience en animation et de sensibilisation dans un environnement d'urgence à l'endroit des populations affectées ;

- Expérience avec une organisation nationale ou internationale évoluant dans la protection notamment dans la lutte contre les VBG ;
- Avoir un l'esprit d'équipe, de relation interpersonnelle et de la coopération professionnelle ;
- Sensibilité aux différentes cultures et croyances, ainsi qu'à l'équité entre les sexes.
- Bonnes compétences d'élaborer un rapport d'activité ;
- Capacité à travailler sous pression et à gérer efficacement des tâches multiples ;
- Capacité à travailler de façon autonome ainsi qu'en équipe ;

COMPETENCES ET QUALIFICATIONS SOUHAITÉES :

- Expérience de travail dans un environnement d'état fragile ou transitoire, ou dans un environnement où la sécurité est compromise ;
- Une expérience antérieure des zones d'interventions du projet et précisément le cercle Douentza ;
- Aptitude à travailler dans des conditions difficiles
- Maîtrise de la conduite de la moto ;
- Parler une des langues locales de la zone

METHODE D'APPLICATION :

LE DOSSIER DE CANDIDATURE COMPREND LES PIECES SUIVANTES :

- Une lettre de motivation adressée au Directeur des Programmes de l'AMSS ;
- Un curriculum vitae daté avec les contacts de deux personnes de référence professionnelle ;
- Une copie certifiée conforme des attestations et diplômes obtenus ;
- Une copie des attestations ou certificats de travail.
- Les dossiers doivent parvenir au plus tard le **lundi 22 Mai 2023 à 16h30** par email à l'adresse suivante :

amss.recrutement@gmail.com avec mention dans l'objet « mentor du Projet VBG-Douentza » ou déposer les copies dures au bureau de l'AMSS à Sevaré en Face du HCR/ quartier Million-kin. Les candidatures féminines sont fortement encouragées. Seul (e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s. AMSS et ses partenaires prônent l'égal accès à l'emploi, l'égalité et l'équité du genre, et nos procédures de recrutement reflètent ces valeurs.