



WORLD UNIVERSITY SERVICE OF CANADA
ENTRAIDE UNIVERSITAIRE MONDIALE DU CANADA
1404 Scott | Ottawa, ON | Canada | K1Y 4P8 | 1-613-798-7477 | 1-800-267-8899 | fax / téléc. : 1-613-798-0990
wusc.ca / eumc.ca

AVIS DE RECRUTEMENT d'1 CHARGE DE SUIVI-EVALUATION *Partenariat AMSS (Association Malienne pour la Survie au Sahel) et EUMC*

Lieu de travail : **Cercle de Baraouéli, Région de Ségou**

Type de contrat : **CDD**

Durée de contrat : **10** mois

CONTEXTE:

L'Association Malienne pour la Survie au Sahel (**A.M.S.S**) a été créée à Bamako le **12 juillet 1991**, date de l'adoption de ses statuts et règlement intérieur et a conclu un accord cadre avec l'Etat Malien sous le numéro actuel : **N°0026/0286MATCL du 03/12/2007**.

L'AMSS a pour objectif la mise en place des projets en étroite collaboration avec les populations locales afin d'assurer la promotion et le développement des initiatives de base ainsi que la conception et l'exécution de toute action en faveur du développement. Après l'aide d'urgence, l'AMSS a adopté comme approche, l'auto promotion et fait participer largement les populations auxquelles revient toujours l'initiative des projets. Dans le cadre de la mise en œuvre du Projet d'appui à la scolarisation des filles au Mali (PASCOFI), EUMC a obtenu un financement de la part d'Affaires Mondiales Canada (AMC) pour contribuer à réduire les inégalités du genre et les disparités dans l'apprentissage et le rendement scolaire de 15 200 filles affectés par les conflits armés dans les régions de Ségou et de Mopti au Mali.

AMSS assurera la mise en œuvre de ces activités dans le cercle de Baraouéli, région de Ségou.

C'est dans Ce cadre que l'AMSS, recrute **(01) chargé de suivi-évaluation** dont les caractéristiques sont ci-dessous définies.

RÉSUMÉ DU POSTE

Sous la responsabilité du Chef de Projet, Le chargé du suivi et évaluation sera responsable pour l'établissement et la mise en œuvre d'un système efficace de suivi des progrès, des impacts et des succès des activités et du rendement du projet à tous les niveaux. Il effectuera des évaluations d'impact, des PDM, des enquêtes et des évaluations des besoins afin d'identifier les changements nécessaires et les opportunités pour des projets futurs.

ORGANISATION HIÉRARCHIQUE

Le chargé du suivi et évaluation relèvera du Chef de Projet AMSS-EUMC.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

Les principales responsabilités se résument à :

- Gérer la collecte de données, l'analyse et la production des rapports sur les indicateurs de performance par les membres de l'équipe de projet et les homologues du projet ;

- Conduire tous les aspects S&E du programme, et prendre les décisions opérationnelles pertinentes ;
- Gérer la collecte de données, l'analyse et la production des rapports sur les indicateurs de performance par les membres de l'équipe du projet et les homologues du projet ;
- Mettre à jour, si nécessaire, les différents outils du système de S&E, les fiches de références des indicateurs, les protocoles de collecte de données, les meilleurs pratiques de gestion des rapports et des résultats ;
- Former le personnel du programme sur l'utilisation des outils de S&E et la collecte de données axées sur les indicateurs du PMP ; ;
- Aider à la production des rapports du projet y compris les rapports mensuels, trimestriels et annuels, et autres documents au besoin ;
- Travailler avec l'équipe du projet pour assurer la qualité et l'efficacité du système S&E ;
- Examiner régulièrement les processus de collecte de données, répondre aux requêtes du client concernant les évaluations de la qualité des données, et apporter les ajustements nécessaires au besoin.
- Assurer la mise en place des mécanismes de redevabilité

COMPETENCES ET QUALIFICATIONS REQUISES :

- Minimum d'une licence en sciences sociales, en économie, en développement international, en recherche et évaluation, en statistique ou dans un domaine connexe ;
- Au moins trois (3) années d'expérience dans la conception, la gestion et la mise en œuvre d'activités de S&E axées sur les résultats ;
- Expérience en analyse de données quantitatives et qualitatives ;
- Expérience avec une organisation nationale ou internationale de développement et connaissance des procédures de rédaction des rapports, des meilleures pratiques, des directives et des outils pour le suivi et l'évaluation, en particulier l'évaluation de l'impact ;
- Expérience dans un rôle de S&E sur un programme de protection dans les zones d'insécurité ;
- Excellentes aptitudes analytiques.
- Capacité à encourager et à maintenir un esprit d'unité, le travail d'équipe, la coopération et l'apprentissage ;
- Sensibilité aux différentes cultures et croyances, ainsi qu'à l'équité entre les sexes dans le milieu de travail ;
- Bonnes compétences en lecture et écriture en français ;
- Expérience de travail dans un environnement de conflit est un plus ;
- Capacité à travailler sous pression et à gérer efficacement des tâches multiples ;
- Capacité à travailler de façon autonome ainsi qu'en équipe ; et,
- Excellentes compétences en communication écrite et verbale et compétences en logiciels informatiques avec maîtrise d'Excel et d'autres systèmes de gestion et d'analyse des données.

COMPETENCES ET QUALIFICATIONS SOUHAITÉES :

- Expérience de travail dans un environnement d'état fragile ou transitoire, ou dans un environnement où la sécurité est compromise ;
- Expérience antérieure dans la région de Mopti est souhaitable;
- Aptitude à travailler dans des conditions difficiles ;
- Aptitude à voyager dans toute la zone d'intervention,
- Maîtrise de la conduite de la moto

Méthode d'application:

Le dossier de candidature comprend les pièces suivantes :

- Une lettre de motivation adressée au Directeur des Programmes de l'AMSS;
- Un curriculum vitae daté avec les contacts de deux personnes de référence professionnelle ;
- Une copie certifiée conforme des attestations et diplômes obtenus ;
- Une copie des attestations ou certificats de travail.

Les dossiers doivent parvenir au plus tard le **Lundi 13 Juin 2022 à 12h** par email à l'adresse suivante : amss.recrutement@gmail.com avec mention dans le message « **Candidat(e) au Poste de Chargé de suivi-évaluation du Projet PASCOFI** »

Les candidatures féminines sont fortement encouragées. Seul (e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.

AMSS et EUMC prônent l'égal accès à l'emploi, l'égalité et l'équité du genre, et nos procédures de recrutement reflètent ces valeurs.