



## **AVIS DE RECRUTEMENT**

**AMSS au Mali en partenariat avec FHI360, recherche au compte de son Projet Shifin Ni Tagne financé par l'USAID Mali**  
**16 Superviseurs Alpha pour les antennes AMSS de Bamako (04), Ségou (07) et Mopti (05)**

### **BRÈVE PRÉSENTATION DE L'AMSS**

L'Association Malienne pour la Survie au Sahel (AMSS) est une organisation non gouvernementale nationale qui promeut et soutient les solutions durables aux problèmes des personnes vulnérables au Nord du Mali, depuis 1992.

De sa création à nos jours, elle a développé et mis en œuvre plusieurs projets et programmes d'urgence aux bénéfices des populations affectées par les conflits à travers des actions incluant la protection humaine, la sécurité alimentaire, la nutrition, l'éducation, les violences basées sur le genre, le relèvement économique, l'approvisionnement en eau potable, l'assistance d'urgence et la cohésion sociale.

### **RÉSUMÉ DU POSTE**

Les titulaires des postes de Superviseurs seront à 100% sur le projet *Shifin Ni Tagne*. *Les superviseurs seront basé dans les antennes Régionales de AMSS à Bamako, Ségou et Mopti..*

### **ORGANISATION HIÉRARCHIQUE**

Les Superviseurs seront sous la supervision directe des Coordinateurs Régionaux et en coordination avec l'équipe régionale FHI 360

### **PRINCIPALES RESPONSABILITÉS**

Les principales responsabilités se résument à :

- Appui technique aux animateurs (Assister les animateurs dans la conduite des cours (observer les cours et s'entretenir avec l'animateur) ;
- Surveiller régulièrement les centres
- Suivre les progrès dans diverses matières ;
- Produire des rapports périodiques d'activité
- Coordonner le travail des agents de développement communautaire

- Coordination des activités (planification, suivi administratif et financier), y compris le recrutement de jeunes marginalisés conformément aux critères de sélection convenus.
- Interface entre les ONG et les autorités administratives et communales
- Rapports sur les performances de tous les agents
- Validation des plans d'actions des collaborateurs directs
- Organisation et coordination des réunions avec les parties prenantes ;
- Assurer une communication régulière avec les parties prenantes ;
- Il/elle est chargé(e) de superviser la mise en œuvre du plan de travail approuvé dans les régions/cercles/communes du projet.
- Il/elle adhèrera aux principes de DO NO HARM.

### **COMPETENCES ET QUALIFICATIONS REQUISES :**

- Minimum d'un Master en sciences de l'Éducation, en Sciences sociales, en économie, en sociologie, en développement international, en recherche et évaluation, en statistique ou dans un domaine connexe ;
- Au moins cinq (5) années d'expérience dans la mise en œuvre des projets en lien avec la jeunesse notamment dans le cadre des formations professionnelles, des centres d'apprentissage et de l'entrepreneuriat;
- Avoir de solide expérience dans l'analyse du marché notamment dans l'identification des chaînes de valeur de l'agriculture et de l'élevage, les métiers professionnels, l'assainissement et les emplois verts dans les communautés ;
- Expérience en analyse de données quantitatives et qualitatives ;
- Expérience avec une organisation nationale ou internationale de développement et connaissance des procédures de rédaction des rapports, des meilleures pratiques, des directives et des outils pour le suivi et l'évaluation, en particulier l'évaluation de l'impact;
- Excellentes aptitudes analytiques ;
- Capacité à encourager et à maintenir un esprit d'unité, le travail d'équipe, la coopération et l'apprentissage ;
- Sensibilité aux différentes cultures et croyances, ainsi qu'à l'équité entre les sexes dans le milieu de travail ;
- Bonnes compétences en lecture et écriture en français ;
- Expérience de travail dans un environnement de conflit est un plus ;
- Capacité à travailler sous pression et à gérer efficacement des tâches multiples ;
- une expérience de travail avec des personnes handicapées est préférable
- Capacité à travailler de façon autonome ainsi qu'en équipe ; et,
- Excellentes compétences en communication écrite et verbale et compétences en logiciels informatiques avec maîtrise d'Excel et d'autres systèmes de gestion et d'analyse des données.

### **COMPETENCES ET QUALIFICATIONS SOUHAITÉES :**

- Expérience de travail dans un environnement d'état fragile ou transitoire, ou dans un environnement où la sécurité est compromise ;
- Expérience antérieure dans les Régions de Ségou, Mopti et le District de Bamako est souhaitable ;
- Aptitude à travailler dans des conditions difficiles ;
- Aptitude à voyager dans toute la zone d'intervention,

- Maitrise de la conduite de la moto

**Méthode d'application:**

Le dossier de candidature comprend les pièces suivantes :

- Une lettre de motivation adressée au Directeur des Programmes de l'AMSS
- Un curriculum vitae daté avec les contacts de deux personnes de référence professionnelle ;
- Une copie certifiée conforme des attestations et diplômes obtenus ;
- Une copie des attestations ou certificats de travail.

Les dossiers doivent parvenir au plus tard le 03 Mai 2024 à 12h par courrier électronique à l'adresse suivante : [amss.recrutement@gmail.com](mailto:amss.recrutement@gmail.com) avec mention dans le message « **candidat(e) au poste de Superviseur ALPHA du Projet Shifin Ni Tagne du Consortium FHI 360/AMSS**. Les candidatures féminines sont fortement encouragées. Seul (e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s.

AMSS vérifie pour tout(e) candidat(e) les antécédents en matière de PSEA au cours du processus de recrutement. Le/la candidat(e) retenu(e) signera le formulaire d'auto déclaration PSEA.

***NB : L'emploi dépend de l'attribution du programme Shifin ni Tagne à AMSS à travers la signature du sous-contrat entre AMSS et FHI 360.***